

## Datenschutz-Erstinformation im Bewerbungsverfahren

Wir berücksichtigen die datenschutzrechtlichen Anforderungen der neuen Europäischen Datenschutzgrundverordnung (DSGVO) in unseren Geschäftsprozessen. Wir erheben und verarbeiten die persönlichen Daten unserer Bewerber (m/w/d) gemäß den europäischen und deutschen gesetzgeberischen Bestimmungen.

Wir informieren als verantwortliche Stelle darüber, wie, zu welchem Zweck und auf welcher Rechtsgrundlage personenbezogene Daten verarbeitet werden, die wir auf unser Stellenangebot oder bei einer Initiativbewerbung erhalten.

### 1. Angaben zum Verantwortlichen:

Stadtwerke Hof Holding GmbH / Stadtwerke Hof Energie+Wasser GmbH / HofBad GmbH / HofBus GmbH / Stadterneuerung Hof GmbH

Unterkotzauer Weg 25, 95028 Hof.

Internet: [www.stadtwerke-hof.de](http://www.stadtwerke-hof.de)

Telefon: 09281 812 - 0

Fax: 09281 812 - 390

E-Mail: [info@stadtwerke-hof.de](mailto:info@stadtwerke-hof.de)

### 2. Kontaktdaten des Datenschutzbeauftragten:

Jan Schmidt, Secopan GmbH, Am Schönblick 14, 71229 Leonberg

Telefon: 01515 7948592, [jan.schmidt@secopan.de](mailto:jan.schmidt@secopan.de)

### 3. Verarbeitungszweck und Rechtsgrundlage der Verarbeitung von personenbezogenen

#### Daten:

Die Datenverarbeitung erfolgt zum Zweck der Durchführung des Bewerbungsverfahrens und der Entscheidung über die Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses auf der Grundlage von Art. 6 Abs. 1 Satz 1 Buchstabe b und c, Art. 9 Abs. 2 Buchstabe b und h sowie Art. 88 der Datenschutzgrundverordnung in Verbindung mit § 26 und § 22 Abs. 1 Buchstabe b des Bundesdatenschutzgesetzes (BGBI. I S. 2097).

### 4. Empfänger von personenbezogenen Daten / Datenlöschung:

Die Daten aus der Bewerbung werden ausschließlich für die innerbetriebliche Bearbeitung während der Dauer des Bewerbungsverfahrens gespeichert und genutzt. Sollte die Bewerbung keinen Erfolg haben, werden die Daten nach 6 Monaten gelöscht. Ebenso werden erstellte Papierausdrucke vernichtet; auf dem Postweg eingereichte Unterlagen werden zurückgegeben.

Die Bewerbung wird an das entsprechende Tochterunternehmen des Konzerns weitergegeben, wenn dort die Stelle ausgeschrieben ist oder sich eine Initiativbewerbung auf eine Tätigkeit in dem Tochterunternehmen bezieht.

### 5. Interne Empfänger der Daten:

Geschäftsführung, Abteilung Personalwesen, zuständige Fachabteilung und entscheidungsberechtigter Vorgesetzte mit Personalverantwortung, Betriebsrat ggf. Schwerbehindertenvertretung.